

8

2024

人事・労務に役立つNEWS LETTER

月刊くろうど



令和6年 8月号

August No. 87

もくじ

骨太の方針 2024 を閣議決定 人事労務関連の政策方針をチェック	・・・2
令和7年分の扶養控除等申告書 簡易化が図られます	・・・3
育児休業給付金の支給対象期間延長手続きを見直し（令和7年4月～）	・・・4
令和6年春闘 最終の回答集計結果 平均賃上げ率「33年ぶりの5%超え」	・・・5
令和6年財政検証の結果を公表 複数の経済前提で所得代替率50%は維持	・・・6
【速報】2024年度の最低賃金	・・・7
助成金の最新情報・活用ポイント	・・・8,9
人事労務の統計指標	・・・10,11
偉人・名将の一言一行	・・・12



クラウド社会保険労務士事務所

〒720-0067

広島県福山市西町二丁目8-27

ポートビル4F

TEL:084-983-1198

FAX:084-983-1197

e-mail:info@kuroudo-sr.com

<https://www.kuroudo-sr.com>

骨太の方針 2024 を閣議決定 人事労務関連の政策方針をチェック

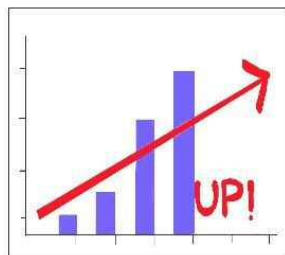
令和6年6月中旬に「経済財政運営と改革の基本方針（骨太の方針）2024」と、それを加味して改訂された「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2024 改訂版」が閣議決定されました。

これらは、近い将来の政策の方針やその実行のための計画を示すものです。人事労務関連に着目すると、賃上げの促進、三位一体の労働市場改革の推進、人手不足への対応などに関する政策が気になるところです。骨太の方針 2024 から主要な個別事項を紹介します。

骨太の方針 2024／賃上げの促進、 三位一体の労働市場改革の推進、 人手不足への対応などの概要

<賃上げの促進>

- 最低賃金の全国加重平均 1,500 円の 2030 年代半ばまでの達成
- 男女間賃金格差の是正
- 非正規雇用労働者の正社員転換の促進、同一労働同一賃金の更なる徹底
- 「年収の壁・支援強化パッケージ」の活用促進、被用者保険の適用拡大等の検討
- 建設業、トラック運送業等の賃上げなど



<三位一体の労働市場改革>

- 全世代のリ・スキリング（教育訓練給付の拡充、団体等検定の活用等）の推進
- ジョブ型人事（職務給）導入のための指針作成 など

<人手不足への対応>

- 人手不足感が高い業種（運輸・宿泊・飲食等）における自動化技術の利用拡大のための自主行動計画の策定、リ・スキリング
- 大企業による中堅・中小企業との協働の奨励、新技術・商品の共同開発、副業・兼業を通じた人材派遣など

〈補足〉新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2024 改訂版では、次のような更に具体的な事項も示されています。

- ・副業・兼業における割増賃金の支払に係る労働時間の通算管理の見直し
- ・個々の企業の実態に応じた役職定年・定年制の見直し
- ・スタートアップ等に関する裁量労働制等の運用明確化 など

どのような形で具体化されるのか、動向に注目です。これらの方針など内容をもう少し詳しく知りたいときは、気軽にお尋ねください。

令和7年分の扶養控除等申告書 簡易化が図られます

令和5年度の税制改正で、「給与所得者の扶養控除等（異動）申告書（以下、扶養控除等申告書といいます）」について、その申告書に記載すべき事項がその年の前年の申告内容と異動がない場合には、その記載すべき事項の記載に代えて、その異動がない旨の記載によることができることとする改正が行われました（この異動がない旨を記載した申告書を「簡易な申告書」といいます）。この改正規定が、令和7年1月1日以後に支払を受けるべき給与等に係る扶養控除等申告書から適用されますので、ポイントを確認しておきましょう。

簡易な扶養控除等申告書のポイント (国税庁のFAQから抜粋)

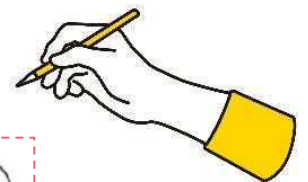
□ 簡易な申告書の記載方法は？

簡易な申告書を提出する人〔従業員〕本人の氏名、住所又は居所及びマイナンバーを記載の上、前年に提出した扶養控除等申告書に記載した事項から異動がない旨を余白に記載するなどして提出してもらうことになります。

□ 従業員から簡易な申告書の提出を受けようとする場合の留意点

給与等の支払者〔会社〕は、簡易な申告書の提出を受けた場合には、前年に提出を受けた扶養控除等申告書に記載された事項がその簡易な申告書に記載されているものとして、源泉徴収事務を行うこととなります。そのため、最後に提出を受けた簡易な申告書以外の扶養控除等申告書の内容を把握できるようにしておくことが必要です。

扶養控除等申告書については、令和6年の年末調整の際に、他の申告書とあわせて、令和7年分のものを提出してもらうのが一般的ですが、この改正は、その令和7年分の扶養控除等申告書から適用されることとなります。手続を簡易化するための改正ですが、初年については、従業員に説明するなどの手間がかかります。国税庁のFAQでは、従業員の方に、簡易な申告書の提出について案内する際に使用できる資料も紹介されていますので、お声掛けいただければ、ご紹介させていただきます。



〔記載例〕 令和7年分の扶養控除等申告書に次のように記載

令和7年分		給与所得者の扶養控除等(異動)申告書	
(フリガナ) あなたの氏名	マツカワ タロウ 山川 太郎	あなたの生年月日 年 月 日	世帯主の氏名
あなたの個人番号	1 1 2 2 3 3 4 4 5 5 6 6 (郵便番号 176 - 3006)	あなたの住所 又は 居所	配偶者の有無 有・無
あなたの住所 又は 居所		東京都練馬区栄町23-7	扶養控除等申告書の提出 前年から異動なし
生計配偶者及び扶養親族がなく、かつ、あなた自身が障害者、寡婦、ひとり親又は勤労学生いずれにも該当しない場合には、以下の各欄に記入する必要はありません。			
個人番号	本人扶養親族 (02113以降)	令和7年中の 非居住者である親族	異動月日及び事由 (令和7年中に異動があった場合)

※ 赤字で記載している部分が簡易な申告書に記載する必要がある事項です。

育児休業給付金の支給対象期間 延長手続きを見直し(令和7年4月～)

育児休業給付金の支給対象期間は、原則として子が1歳にする日前までですが、保育所等に入れなかった場合には、子が1歳6か月に達する日前まで（再延長で2歳に達する日前まで）延長されます。この延長の手続きが、雇用保険法施行規則等の改正により、厳格化されることになりました（令和7年4月1日施行）。そのポイントを確認しておきましょう。



具体的には、延長時の「育児休業給付金支給申請書」に、「育児休業給付金支給対象期間延長事由認定申告書」、「市区町村に保育所等の利用申し込みを行ったときの申込書の写し」、「市区町村が発行する保育所等の利用ができない旨の通知（入所保留通知書、入所不承諾通知書など）」を、添付することとされています。

この改正に対応した認定申告書の様式も公開されていますので、必要であれば、お声掛けください。詳しい改正内容などについても、気軽にお尋ねください。

育児休業給付金の支給対象期間延長手続きの見直し (厚労省のリーフレットより)

改正のポイント

これまで	保育所等の利用を申し込んだものの、当面入所できないことについて、市区町村が発行する入所保留通知書などにより確認していました。
2025年 4月から	これまでの確認に加え、保育所等の利用申し込みが、速やかな職場復帰のために行われたものであると認められることが必要になります。



2025年4月から育児休業給付金の支給期間延長手続きの際は**保育所等の利用申込書の写しが必要となります**。市区町村に保育所等の利用申し込みを行う際は、**必ず申込書の写し（電子申請で申し込みを行った場合は、申込内容を印刷したもの、または、申し込みを行った画面を印刷したもの）をとって保管しておいてください。**



CHECK クラウドからのお知らせ

当事務所は、以下の期間、夏季休暇とさせていただきます。

期間：8月14日（水）～8月18日（日）

なお、8月13日（火）は営業させていただきます。

休暇中に頂戴したメール等につきましては、8月19日より順次ご対応させていただきます。ご不便をおかけしますが、よろしくお願いいたします。

令和6年春闘 最終の回答集計結果 平均賃上げ率「33年ぶりの5%超え！」

連合（日本労働組合総連合会）は、令和6年7月1日時点で、2024春季生活闘争の第7回（最終）回答集計を行い、そ

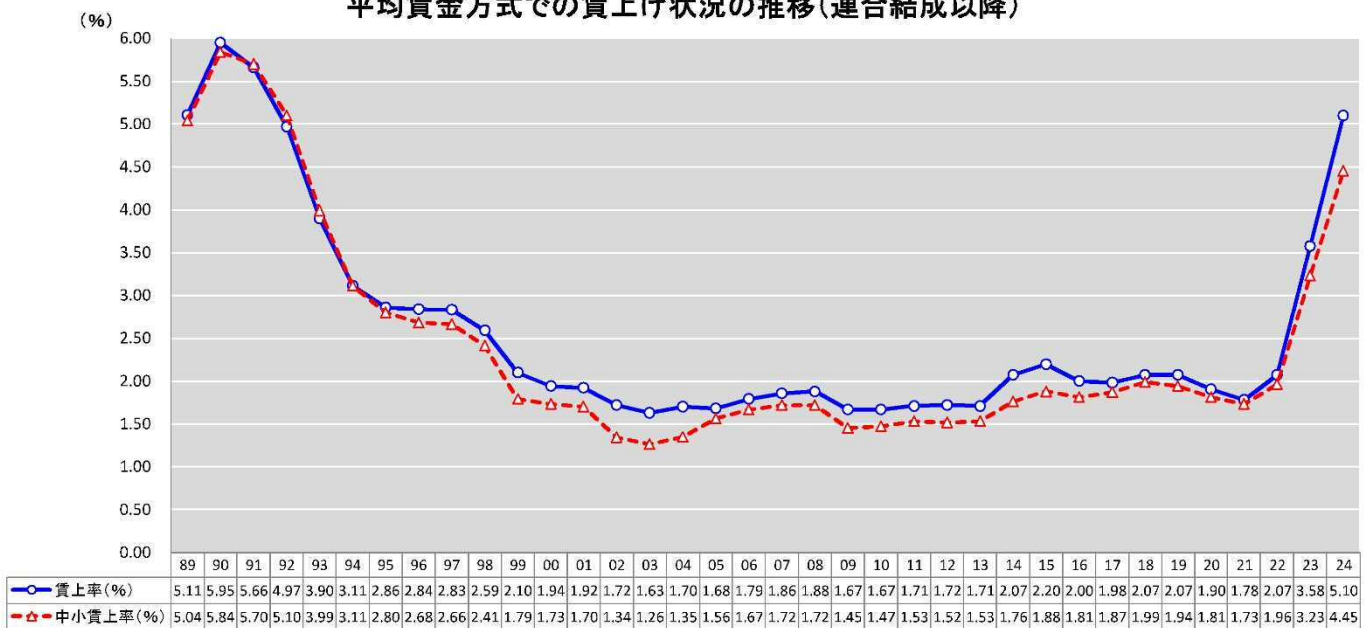
の結果を公表しました。

そのポイントを確認しておきましょう。

2024 春季生活闘争の第7回（最終）回答集計の結果のポイント

□ 平均賃金方式で回答を引き出した 5,284 組合の「定昇相当込み賃上げ計」は加重平均で 15,281 円・5.10%（昨年同時期比 4,721 円増・1.52 ポイント増）。うち 300 人未満の中小組合 3,816 組合は 11,358 円・4.45%（同 3,337 円増・1.22 ポイント増）となった。

平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）



□ 規模計の定昇相当込み賃上げ率（加重平均）について、最終集計まで5%超えを維持したのは、33年ぶり。

ひとまず、令和6年春闘は上々の成果を上げたといえるかもしれません。

今後に向けては、物価を上回る賃上げがいつ実現するのか、企業規模による格差をどう埋めていくのか、といった点が注目を集めることになりそうです。



お仕事
カレンダー
8月

8/13

● 7月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付

8/31

● 7月分健康保険料・厚生年金保険料の納付

● 6月決算法人の確定申告と納税・12月決算法人の中間申告と納税（決算応当日まで）

● 9月・12月・翌年3月決算法人の消費税の中間申告（決算応当日まで）

令和6年財政検証の結果を公表 複数の経済前提で所得代替率 50%は維持

令和6年7月初旬、「令和6年財政検証」の結果が公表されました。そのポイントをチェックしておきましょう。

確認 「財政検証」は、国民年金法及び厚生年金保険法に基づき、少なくとも5年ごとに、今後概ね100年間の公的年金財政の見通しを検証するものです。

給付水準の調整終了年度と最終的な所得代替率の見通し（令和6（2024）年財政検証）

－ 幅広い複数ケースの経済前提における見通し －

足下の所得代替率※(2024年度)

61.2% { 比例: 25.0%
基礎: 36.2%

※ 公的年金の給付水準を示す指標。現役男子の平均手取り収入額に対する年金額の比率により表される。

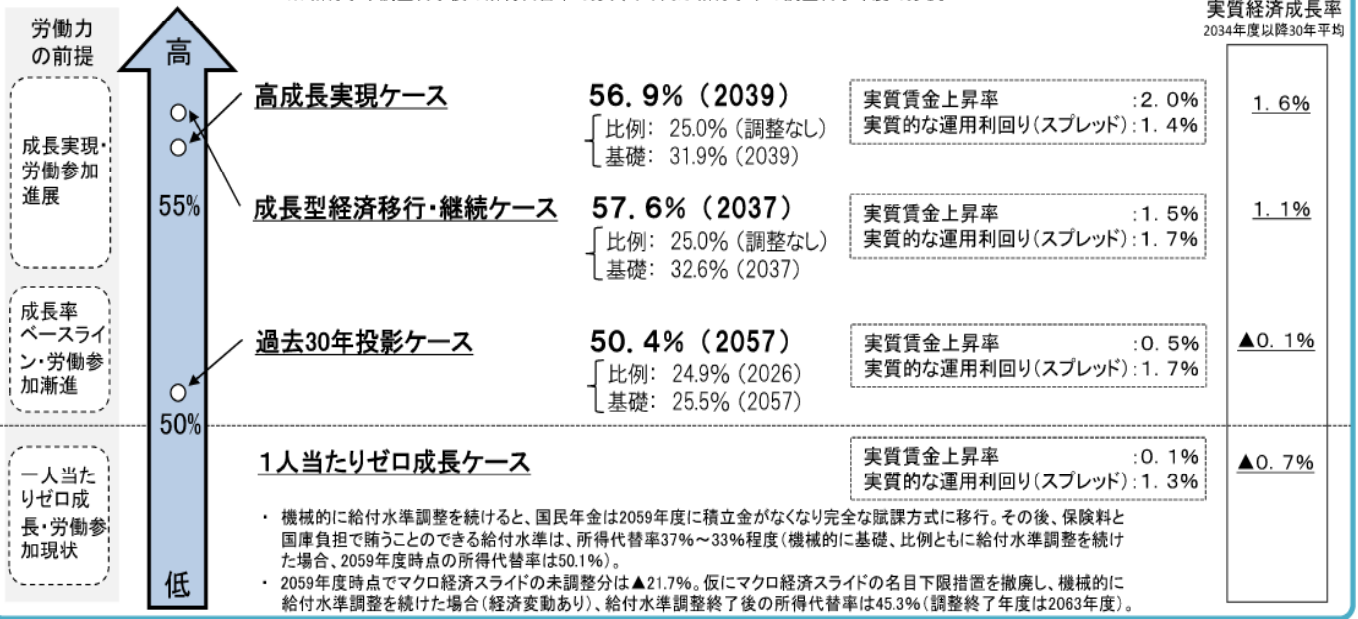
所得代替率 = (夫婦2人の基礎年金 + 夫の厚生年金) / 現役男子の平均手取り収入額
2024年度: 61.2% 13.4万円 9.2万円 37.0万円

注: 所得代替率に用いる年金額は、平成16年改正法附則第2条の規定に基づき前年度までの実質賃金上昇率を全て反映したものの。

将来の所得代替率

※ 給付水準調整終了後の所得代替率であり、()内は給付水準の調整終了年度である。

実質経済成長率
2034年度以降30年平均



この結果について、厚生労働大臣は、1人当たりの成長率をゼロと見込んだケースを除いた3つのケースにおいて、将来にわたって所得代替率 50%を確保できることが確認されたとし、「公的年金制度の持続可能性が確保されていることが改めて確認できた」とコメントしています。

しかし、どう転んでも、所得代替率は現在よりも低下する結果となっており、各人

が公的年金以外（たとえば、iDeCo などの個人年金）で老後資金を補う必要があるといえます。

なお、今回の財政検証では、一定の制度改正を仮定したオプション試算も行われましたが、今後は、その結果も踏まえて、次期年金制度改正の議論が本格化することになります。動向に注目です。

【速報】2024年度の最低賃金

今年度の最低賃金の目安額

7月24日に開かれた今年度の最低賃金の目安額を決める「中央最低賃金審議会」で、今年度の引き上げ額の目安について、全国平均で過去最大の50円(+4.98%)とすることが決まりました。目安通りとなれば、全国平均は1,054円となります。

- ▶Aランク：50円
・・東京、大阪、愛知など（6都府県）
- ▶Bランク：50円
・・広島、岡山、福岡など（28道府県）
- ▶Cランク：50円
・・鳥取、高知、沖縄など（13県）

目安額については、物価高の影響などを踏まえて大幅な引き上げを求めた労働者側に対し、経営側は規模が小さい企業ほど価格転嫁できていないなど慎重な姿勢を示したことで議論が難航しました。

しかし最終的には、物価上昇への対応と歴史的な高水準だった春闘の賃上げ状況を背景に労使双方が折り合いました。

2013年度の全国平均は764円だった最低賃金も、年々右肩上がりに上昇。昨年は43円という過去最大の引き上げ幅で1,004円となり、初めて全国平均が1,000円を超えました。そして今年引き上げにより、新たに8道県の最低賃金が1,000円台に達し、1,000円の大台乗せは全国で16都道府県に増えることとなります。

地域別最低賃金

さて、この引き上げ額の目安に基づいて都道府県ごとに定められるのが「地域別最低賃金」です。原則として、その都道府県で働くすべての労働者に適用されますので、正規雇用はもとより、パートやアルバイト、臨時・嘱託といった雇用形態や呼称に関係なく、また、外国人労働者も含め国籍や年齢、性別にかかわらず、すべての労働者に適用されることとなります。

今後のスケジュールですが、都道府県でそれぞれ議論され、概ね8月中には地域別最低賃金が決定される見通しです。なお改定時期は10月上旬です。続報が入り次第順次お知らせいたします。

来年の展望

最後に来年の最低賃金引き上げ額の展望についてです。岸田政権では、「新しい資本主義」実現に向けて、2030年代半ばまでに最低賃金の全国平均1,500円となることを目指す目標を掲げています。

さらに「経済財政運営と改革の基本方針2024(令和6年6月21日閣議決定)」には、その目標をより早く達成できるように「賃上げ支援を強力に推進する」と明記されています。以上のことから、来年につきましても今年同様に50円前後の上げ幅を予定しておくべきだと思われます。

助成金の最新情報・活用ポイント

人事評価制度と賃金制度を整備する会社に

人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）

助成金の目的

生産性向上に資する人事評価制度を整備し、定期昇給等のみによらない賃金制度を設けることを通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して助成するものであり、人材不足を解消することを目的としています。人事制度の導入だけでなく運用を行い、離職率の低下及び人件費総額が3%アップした事業主に対して支給されます。

※令和3年度までであった助成金ですが、令和4年度と令和5年度は新規受付停止となり、令和6年度から新規の計画が受付開始になりました。

受給のポイント

- ① 人事制度の導入により、人件費総額が3%以上アップしていなければなりません。ただし、公正な人事評価の結果、3%アップしない労働者がいたとしても、総額でアップしていれば問題ありません。
- ② 人事評価対象労働者には期間の定めのない者（いわゆる正社員）以外にも1年を超える見込みのある期間雇用者も対象にしなければなりません。
- ③ 人事評価対象労働者とした期間雇用者は、キャリアアップ助成金としては無期雇用者とみなされます。よって、正社員化コースにおいては、「無期→正社員転換」として取扱われます。
- ④ 人事評価対象労働者が1名しかいないところでも対象になります。
- ⑤ 導入する人事評価制度は新設または改定によるもので、年1回人事評価が実施され、賃金表が作成されているものになります。
- ⑥ 制定される人事評価制度は、人事評価の対象と基準・方法が明確であり、労働者に開示しているものとなります。

基準・方法が明確とは、能力・技能・資格、行動・コンピテンシー・努力・姿勢・情意、成果・業績など、労働者個人の意思によって向上させることが可能な項目を対象とするものであり、年齢または勤続年数のみで評価が一義的に決定されるものでないことが必要です。

[助成金情報]

参考タイムスケジュール・助成金支給申請までの流れ

1 人事評価制度等整備計画の作成・提出

(提出期間内に、本社の所在地を管轄する都道府県労働局へ提出)

2 認定を受けた①の整備計画に基づく人事評価制度等の整備

(労働協約または就業規則に明文化することが必要)

3 人事評価制度等の実施

(人事評価制度等対象労働者に該当する者の全員に実施することが必要)

4 支給申請

【提出期間】人事評価制度等の実施日又は評価時離職率算定期間の末日のいずれか遅い日の翌日から起算して2か月以内

(本社の所在地を管轄する都道府県労働局へ提出)

5 助成金の支給 80万円

支給額

→ 80万円

相談先

→ 各労働局、ハローワーク



お勧めポイント

以前は人事制度導入助成があったため、離職率の低下目標が達成できなくても助成されましたが、現在は離職率の低下目標（300人以下は離職率が現状維持であること）を達成しない限り助成されません。人件費総額の3%アップが助成金の支給条件であり、今後も人事評価を適正に導入していくことによる人件費アップは避けられないと考えられます。また、55歳以上の労働者がいるのであれば、65歳超雇用推進助成金（高年齢者評価制度等雇用管理制度改善コース）の受給も検討に入ります。

助成金活用についてご質問がある場合は、
お気軽に弊事務所までお問い合わせください。



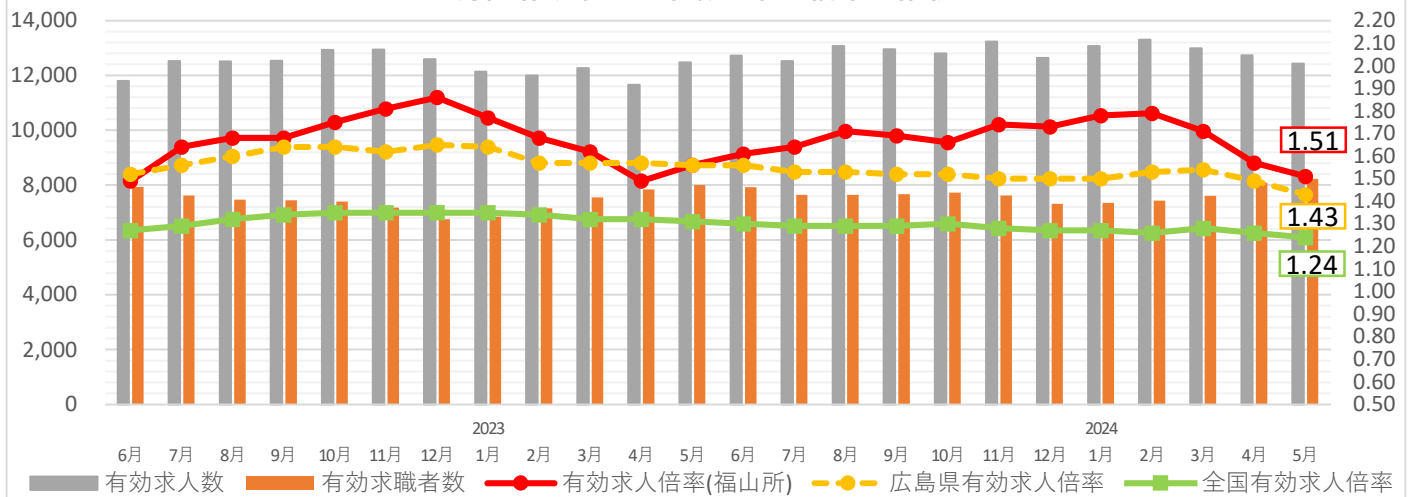
人事労務の統計指標

労働関係指標 (2024年5月)

有効求人倍率 (季節調整値※)	全国	1.24倍	有効求人人数	全国	2,362,973人	有効求職者数	全国	2,068,269人
	広島県	1.43倍		広島県	65,114人		広島県	45,481人
	福山市	1.51倍		福山市	12,424人		福山市	8,228人

※ 季節調整値：前月からの変化を適切に捉えるため、季節変動の影響を除いた数値（原数値から季節変動を除去した結果数値）

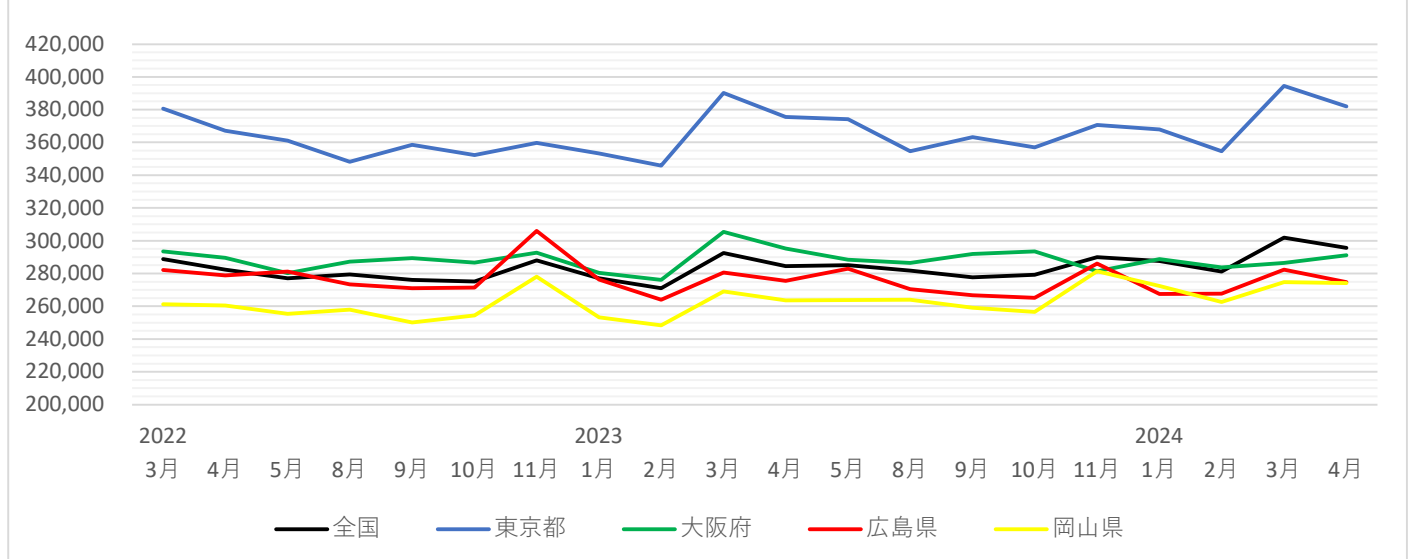
月間有効求人・求職・求人倍率の推移



定期給与 現金給与総額 (2024年4月)

全国	東京都	大阪府	広島県	岡山県
295,709円	381,880円	291,155円	274,785円	274,097円

現金給与総額 (5人以上)

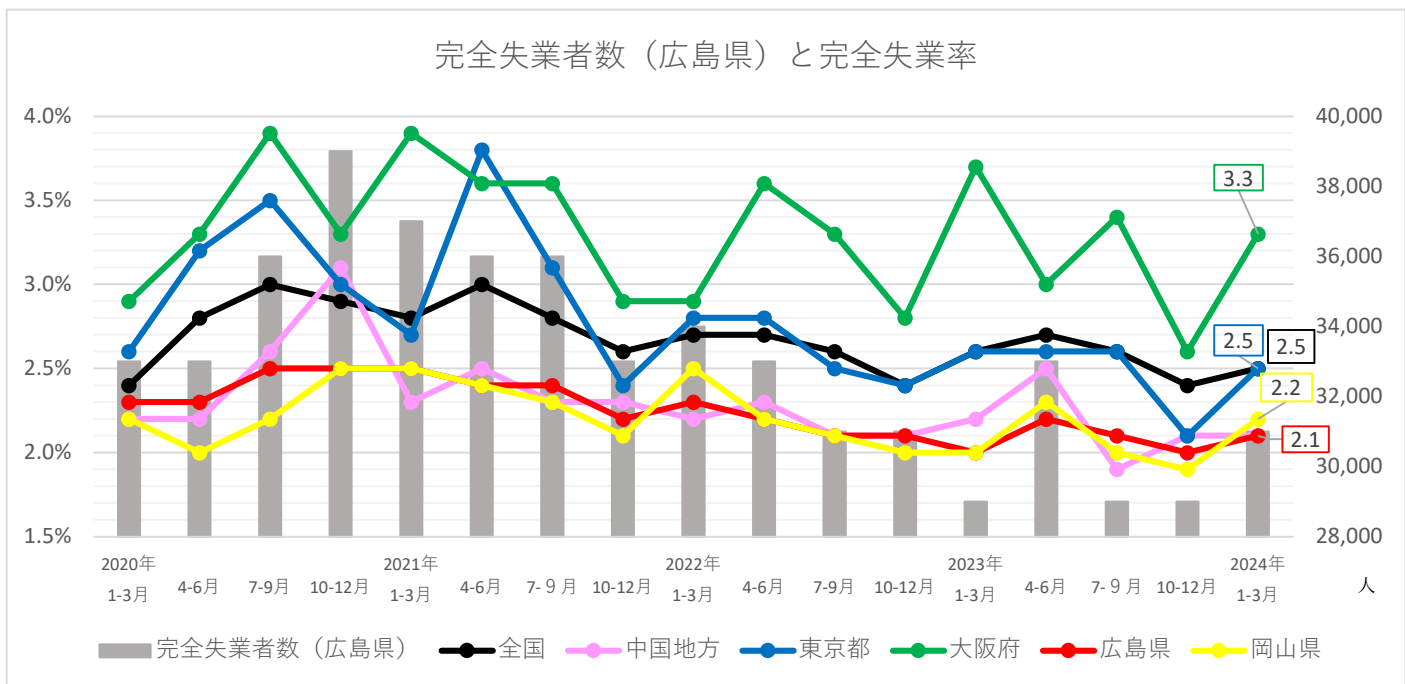


参考：毎月勤労統計調査（全国調査・地方調査） 結果の概要 | 厚生労働省 (mhlw.go.jp) 他 <https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/30-1a.html>

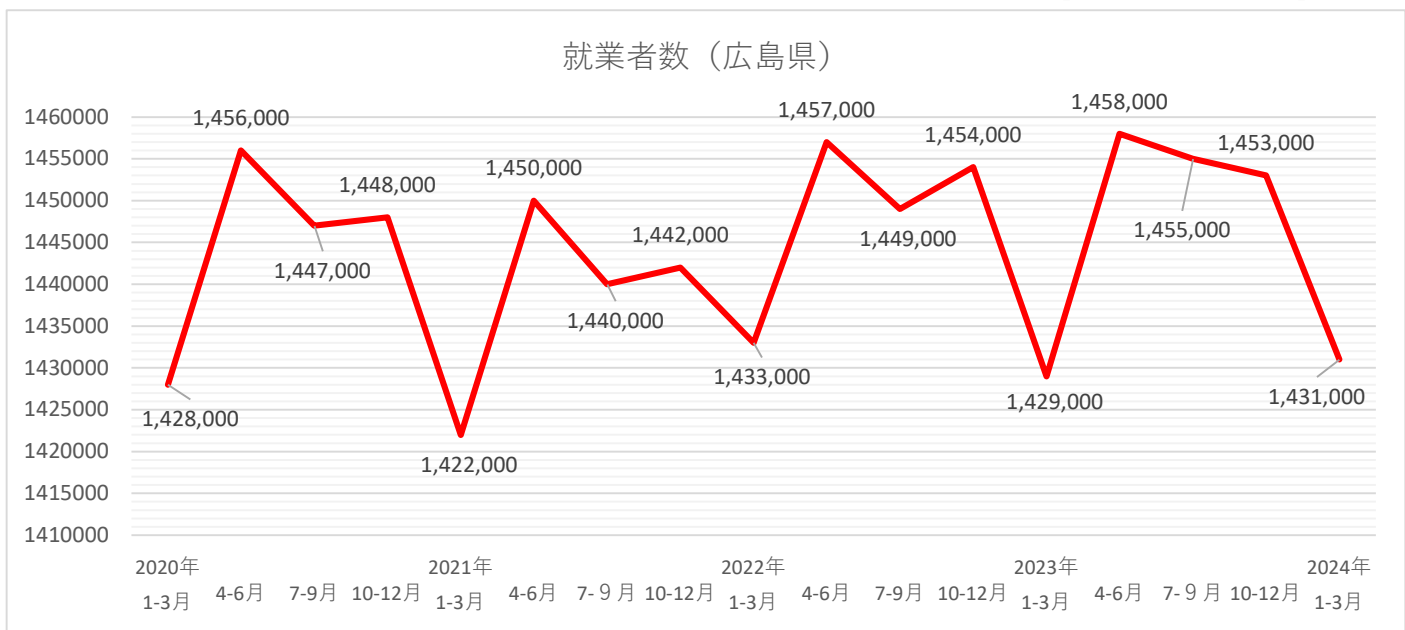
人事労務の統計指標

労働関係指標 (2024年1月～3月期平均)

完全失業率	広島県 2.1%	東京都 2.5%	大阪府 3.3%	完全失業者数	広島県 31,000人	東京都 213,000人	大阪府 159,000人	就業者数	広島県 1,431,000人	東京都 8,377,000人	大阪府 4,729,000人
-------	----------	----------	----------	--------	-------------	--------------	--------------	------	----------------	----------------	----------------



※完全失業率：「労働力人口」に占める「完全失業者」の割合



参考：労働力調査 - 統計情報 | 広島県 (hiroshima.lg.jp)他

偉人・名将の一言一行

水よく船を浮かべ、
水よく船を覆す

徳川家康



「水よく船を浮かべ、水よく船を覆す。
ただこのことを、よく心得られよ」

徳川家康が二代将軍・秀忠に度々言い
聞かせたといわれる教訓です。

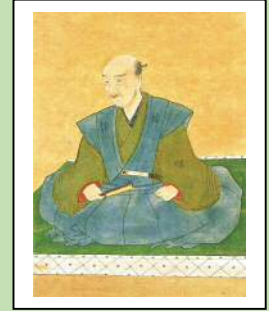
船を幕府、水を領民にたとえ、「水(領
民)は上手に船(幕府)を浮かべるけれど、
その気になったら水(領民)はいつでも船
(幕府)を転覆させることができる。この
道理をよくわきまえておくように」とい
う意味で後世に語り継がれています。

一方で船を主人、水を部下にたとえ
ると、人情一辺倒でない極めて現実主義的
な家康の部下管理法がみえてきます。「水
(部下)は船(主人)を浮かべる。が、時
には波立って覆すこともある。ゆえに油断
できない。安心してはいけない」と。

6歳から19歳になるまで、実に10年以
上もの長い年月を人質として他国で過
ごし、いつ殺されるかわからない人生を歩
んできた徳川家康。主従関係にも緊張感
を忘れないようにしていたのでしょう。

君臣禄を分かち

石田三成



石田三成が豊臣秀吉から4万石を与え
られて大名になったときの逸話です。

秀吉から「大名になったのだから、さ
ぞ部下を増やしたのだろう。何人だ」と
問われたとき、三成は「一人です。島左
近を召し抱えました」と答えました。

島左近の名前を聞いた秀吉は驚き、三
成に問います。「島左近は大物だぞ。よく
お前の部下にできたな」と。すると三成
は答えます。「私の領地の半分(2万石)を
与えました。惜しくはありません」と。

秀吉は感嘆します。「主君と家臣の領地
が同じ大きさとは聞いたことがない。だ
がそれぐらいしなければ島左近ほどの大
物がお前の部下になることはないだろ
う。いやはや大したものだ」と。

秀吉の恩に報いるべく、秀吉亡き後も
豊臣家を支えた石田三成。その三成を参
謀軍師という立場で支えた島左近。10年
後、主従二人は、強大な敵・徳川家康に
対し、天下分け目の戦いを挑むのです。